

國立空中大學花蓮中心 106 下學期  
公行專班「考選與任用」平時作業題目

出題教師：王佩雯

**考選與任用（第一次作業）**

(統一由學系出題)問答題(下列任選五題作答、教科書第 1 至 5 章每章一題作答)

- 一、考選有何涵義及重要性？
- 二、考選方案應包括那些內容？
- 三、何謂工作分析？其對組織有何作用？
- 四、試述工作分析之職能模式的內涵及建構流程。
- 五、試述評量的意涵，及其對人力資源的影響。
- 六、考選評量有那些常見問題，有何解決之道？
- 七、何謂信度？常用的信度評估方式為何？
- 八、何謂效度？其與信度有何關係？常用的效度評估方式為何？
- 九、考選的政策及略策各指何義？
- 十、考選有那些方法？另該如何權衡選擇？

**考選與任用（第二次作業）**

- 一、何謂關卡式的考選策略？其優、缺點為何？
- 二、何謂平衡計分的考選策略？運用時，該注意哪些事項？
- 三、試扼要說明申請表的設計原則？
- 四、解釋名詞：
  - (一) 學經歷審查 (T & E evaluation)
  - (二) 個人簡歷表 (BIB)
  - (三) 加權申請表 (WAB)
  - (四) 籃中演練 (in-basket exercise)